

迁西职教中心

关于河北津西钢铁集团全员虚拟在岗培训 实施方案

为打造团结高效的职业化团队，提升干部员工的执行力和战斗力，培养文化素质好、专业技术精的干部员工队伍，公司借助推行“四班三运转”契机，坚持走“校企联姻、合作办学”的路子，狠抓素质工程建设，以满足公司人力资源配置需求，实现企业与员工协调发展、共同进步，提高企业核心竞争力。现就全员虚拟培训实施方案制定如下：

一、培训目标

通过虚拟在岗培训，提升干部员工的综合素质，增强对津西企业文化的认同感和归属感。实现“人岗匹配、一岗多能”的人力资源管理体系。通过扎实有效的基础和专业技术培训，增强员工的文化素质、理论修养和专业技术水平，使其更好的满足企业发展需要，为企业调结构转方式提供强有力的人才保障和智力支撑。

二、培训时间

2019 年-2022 年 7 月

1. 培训时间 2.5 个学年，总课时数为 282 课时。
2. 授课时间：上午 8:30-11:30，下午 14:00-17:00。课间休息时间为 10 分钟。

三、培训课程安排

1. 本着“从易到难、循序渐进、先局部后整体”的原则利用一年的时间抓好公司规章制度、国家法律法规、企业文化、计算机基础及应用、职业道德及职业健康的基础培训，并在培训前期专门拿出一个月时间进行起步、正步、跑步、军体拳的军事化训练，从思想和行为上培养干部员工步调一致、听从指挥、雷厉风行、强力执行的军人作风。

2. 坚持以“铁前、钢后”等重点岗位为主，“维修、点检”等岗位为辅的原则，利用一年半时间突出抓好冶金工程、机电一体化、全员设备管理知识、全面质量管理知识、岗位作业标准培训。

3. 强化车间主任、班组长和员工的学历教育，组织好冶金工程、机电技术应用、工商企业管理、工商管理专科、本科函授班函授学习。

四、具体课程设置

（一）军事训练（30 课时）

1、通过严格的军事队列训练，强化提高全员的全局意识、团队意识、责任意识，强化员工的执行力、协作力、创新力，增进员工间相互了解、信任与支持、培养信任感和合作精神，提升工作绩效，建立高效团队。

2、参照《中国人民解放军队列条令》规定，主要包括立正、稍息、看齐、跨立、转法、步法、队列行进。

（二）公共课：（108 课时）

1、津西企业文化（四为文化、企业使命、企业作风等）

12 课时。

2、津西规章制度（安全、设备、工艺、质量、现场 5S、工伤等管理知识）24 课时。

3、职业道德 12 课时（侧重基本的职业道德规范及钢铁企业的职业道德规范和职业健康及职业卫生防护）。

4、国家法律、法规知识 24 课时（侧重《劳动法》、《安全生产法》及其它相关法律法规知识）。

5、岗位作业标准 24 课时。

6、计算机基础及应用 12 课时。

（三）专业技术课（144 课时）

（一）机电技术应用专业

1、机械识图（12 课时）：主要学习制图的基本知识和基本技能，常见形体中的三视图、剖视图、剖面图的识读，常用零件画法，零件图、装配图的识读以及机械识图的基础知识与方法。

2、金属学与热处理（12 课时）：学习金属材料的力学性能指标与检测方法：了解钢的热处理的基本知识及常用的热处理方法、工艺特点和应用范围；掌握常用的机械工程材料类型、牌号、力学性能及用途；初步具有选择工程材料组织生产的能力。

3、钳工基础知识（12 课时）：掌握画线、装配、备料、设备巡点检基本知识。

4、机械制造工艺学（12 课时）：掌握机械制造基本理论、分析和解决机械制造过程中的工艺技术及独立编制机械加工工艺规程的能力。

5、电工基础（12 课时）：主要学习电路基础知识和分析电路的基本方法，掌握电工测量等理论知识，了解常用电路电机与电一接触器控制的基本原理和性能。

6、电子技术基础（12 课时）：了解电子技术的基本理论和基本分析方法，熟悉电子器件的特性和作用。

7、机械设计基础（12 课时）：学习常用机械传动和常用机械，以及通用机械零部件的工作原理、特点、设计方法；具有运用标准、规范、手册、图册和查阅有关技术资料的能力。

8、电工仪表与测量（12 课时）：了解电工测量的基本知识，掌握直流电压和直流电流、电阻、交流电压和交流电流、功率、电能、功率因数和相位的测量，熟悉常用电子仪表仪器的使用方法。

9、电工工艺与技能训练（24 课时）：学习津西用电安全技术知识、常用低压电器的选用与安装、电力拖动基本控制电路的安装与调试、动力线路的安装与故障检修、模拟电路的安装与调试、可编程控制器的使用与维护等。

10、机修钳工、焊工技能训练（24 课时）：学习钳工挫配、装配技术，焊工的焊接技术、特殊焊接、压力容器焊接基础知识和实际操作技能训练。

（二）冶金技术专业

1、机械识图（12 课时）：主要学习制图的基本知识和基本技能，常见形体中的三视图、剖视图、剖面图的识读，常用零件画法，零件图、装配图的识读以及机械识图的基础知识与方法。

2、金属学及热处理（12 课时）：学习金属材料的力学性能指标与检测方法；了解钢的热处理的基本知识及常用的热处理方法、工艺特点和应用范围；掌握常用的机械工程材料类型、牌号、力学性能及用途；初步具有选择工程材料的能力。

3、热加工工艺基础（18 课时）：学习金属的液态成形理论，了解现代铸造、锻造、焊接的工艺特点，熟悉铁碳相图和钢的热处理理论，掌握常用钢材的加工方法。

4、冶金原理（24 课时）：了解冶金基础知识，熟悉火法冶金和湿法冶金的基本理论，掌握分解离解、焙烧、炼铁、炼钢、造钕、熔钕吹炼、氯化冶金、火法精炼、熔盐电解、浸出、净化、水溶液电解提取金属等冶金过程的基本原理与方法。

5、冶金设备（24 课时）：主要包括散料输送设备、流体输送设备、冶金传热设备、混合与搅拌装置、固液分离设备、萃取与离子交换设备、蒸发与结晶设备、电解与电积设备、干燥设备、冶金燃烧装置、焙烧与烧结设备、熔炼设备以及烟气收尘与净化设备。

6、冶金物理化学（18 课时）：了解运用应用物理化学的原理和方法来研究冶金过程原理；熟悉从矿石转变成金属或其化合物产品的全部冶炼过程中的物理化学原理

7、钢铁冶金学（24 课时）：了解钢铁冶金过程的基本原理与工艺，熟悉炼铁、炼钢和连铸过程的新工艺、新设备和新技术。

8、冶金传输原理（12 课时）：系统学习动量传输、热量

传输和质量传输的基本理论及三者的类似机理、相互关系；运用传输的基本知识分析复杂的冶金过程中各因素的影响机理，掌握基本方程在实践中的应用。

（三）津西冶金工程、机电一体化、工商企业管理、工商管理专科、本科函授班函授学习与考试，执行河北联合大学、迁西县职教中心教学安排。

五、培训形式与管理

1、教学形式：所有课程均以集中讲座的授课形式。

（1）将全体员工分成四个批次，每个批次分机电一体化与冶金技术两个专业班，师资由迁西职教中心和津西工会、人力资源部统一调配，迁西职教中心专职班主任具体负责班级管理工作。

（2）整个培训期间的学员考勤、纪律检查、课程安排、考试组织等日常工作由津西工会、人力资源部和迁西职教中心函授站共同组织实施。

六、考核与结业

1、实行教考分离，由任课教师提供 A、B 两套试卷，津西工会、人力资源部负责选定试卷、组织考试、阅卷登统和成绩公布。

2、成绩构成：出勤占 20%、作业占 10%、纪律占 10%、结业考试占 60%。

3、课程结业成绩分优秀、良好、合格、不合格四个等级并与工资挂钩。每科满分 100 分，60 分以上为及格、70 分以上为良好、80 分以上为优秀。

4、参训员工完成规定课时，经考试全部课程成绩合格

由迁西职教中心函授站颁发培训班结业证书。

附：《虚拟在岗培训时间安排表》

培训时间	培训课程	培训专业	培训课时
2019 年 3-5 月份	军训	起步、正步、跑步等	30 课时
6 月份	公共课	企业文化	12 课时
7-8 月份		津西规章制度	24 课时
9 月份		职业道德	12 课时
10-11 月份		国家法律法规	24 课时
12 月份-2020 年 1 月份		岗位作业标准	24 课时
3 月份		计算机基础及应用	12 课时
4 月份	机电一体化	机械制图	12 课时
5 月份	冶金工程	金属学与热处理	12 课时
6 月份	机电一体化	钳工基础知识	12 课时
7 月份		机械制造工艺学	12 课时
8 月份		电工基础	12 课时
9 月份		电子技术基础	12 课时
10 月份		机械设计基础	12 课时
11 月份		电工仪表与测量	12 课时
12 月-2021 年 1 月份		电工工艺与技能训练	24 课时
4-5 月份		机修钳工、焊工技能训练	24 课时
2021 年 6-7 月份	冶金工程	热加工工艺基础	18 课时
8-10 月份		冶金原理	24 课时
11-12 月份		冶金设备	24 课时
2022 年 1 月份		冶金传输原理	12 课时
4-5 月份		钢铁冶金学	24 课时
6-7 月份		冶金物理化学	18 课时

